

Dagsorden og til Fælles bestyrelsesmøde i Horne				
Dato: 06/11 2019 Tidspunkt: kl. 17.15 - 19.15 Mødeleder: Bestyrelsesformand Referent: Birte		Fraværende: Tove, Jakob, Marianne, Eva		
Dagsorden <i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>		Tid <i>Estimeret tid til punktet</i>	Referat <i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	Formidling <i>Til hvem, af hvem og hvordan?</i>
89.	Godkendelse af dagsorden (B) Underskrift af referat	5 min	Godkendt	
90.	Fra eleverne (O)	5 min	Thorstrup: undersøgelse af brug af sociale medier og læringsplatforme blandt eleverne. Resultatet medbringes på næste fællesbestyrelsesmøde. Tistrup: Tur til K øbenhavn med ungdomsskolen besøg i folketinget.	
91.	Tid i de lokale afdelinger	20 min	Organisering: Børnebyerne samles i hhv. Horne og Thorstrup. Tistrup almen samlet. Ingen repræsentation fra Labyrinten. Opbakning til punktet også fremadrettet – det giver mening.	
92.	Kort orientering (O) - Fra skoleledelsen - Fra formanden - Fra øvrige medlemmer	15 min	Fra skoleledelsen: Der er ansat 3 pædagoger - to i Labyrinten og én i Lærkereden - pænt ansøgerfelt. Derudover ansættes pædagogmedhjælper i Lærkereden i en tidsbegrænset stilling. Ny leder for specialskolen startet i mandags. - det bliver en svær øvelse, der er mange ting der skal sættes i proces/afklares. Ny skolechef er ansat – starter 1. december. Afklaring i forhold til Dut-midlerne til SFO som følge af den forkortede skoledag. Midlerne er blevet tilført. Hele organisationen samlet i lørdags - tema Aula (skoledelen), de nye styrkede lærerplaner (dagtilbuddene), samt foredrag om underretninger for alle. Fra formanden: Dialogmøde med politikkerne i klynge Nord – 13.november kl. 18.30 i Ølgod. Fælles bestyrelsesdag – den 10. januar 2020 – dato reserveret – indhold organisationens 5 årsplan - hvad vil bestyrelsen arbejde med i perioden (hvilken bestyrelse vil vi være?).	
93.	PR-strategi - (D) "De gode historier" - Hvilke tiltag kan medvirke	50 min 5-25-20	Fra Horne Børneby: Forny videoer - måske samle i et arkiv.	

	<p>til at vi i højere grad bliver valgt til som lokale skole/dagtilbud – hvordan gør vi os mere attraktive? Hvordan kan vi kommunikere en positiv vinkling på eksempelvis “lave klassekvotienter”, “samlæsninger”, Rullende skolestart” etc.</p>		<p>Den kommunale video skal være lidt skæv, så den ikke falder sammen med alle de andre kommunale.</p> <p>Der skal lægges videoer op på hjemmesiden ofte.</p> <p>Hornes hjemmeside, der skal lægges videoer op</p> <p>Vi skal gribe alle de nye tilflyttere – hvordan?</p> <p>Facebook</p> <p>Instagram? - hvad må vi?</p> <p>Skærmen i Brugsen?</p> <p>De små gode historier (dryppes ud over tid) - forældreskab, personaleskabt eller børneskabt, skal skrives, gøres lækre, hvor skal de være - de medier vi bruger, hjemmesiden mm.? Glenn tager det med til Forningsmødet i Horne. Kunne mediefolkene fra Forvaltningen hjælpe?</p> <p>Thorstrup / Sig:</p> <p>Trinbrættet. En specifik historie om NUSSA, for at vise fagligheden. Der er en lokal journalist som der skal skubbes lidt til.</p> <p>Være tilstede i de lokale arrangementer og vise flaget – lave lidt reklame. Fx Karlsgårde dag.</p> <p>Pop up nyhedsboks på hjemmesiden.</p> <p>Video, få sat ord på med de gode ting som vi kan, så det sender et tydeligt signal.</p> <p>Hvem er det vi fortæller historierne til? Er det bare til hinanden? Hvordan kommer vi et skridt længere ud.</p> <p>Et samarbejde med ejendomsmægleren.</p> <p>Tistrup:</p> <p>Noget stemmefortælling ind over videoen.</p> <p>I elev/børnehøjde på hjemmesiden, små videoer, udgangspunkt i værdierne.</p>	
94.	<p>Evalueringsformer og systematik på TSOB (D) Fortsat fra sidst – se bilag</p>	15 min	<p>Udsættes til næste gang.</p>	

95.	Nye Principper (O) Arthur Arbejdsform for slutspurt	10 min	<p>Se arbejdsgrupper i principper under fanen principper.</p> <p>Forældrene er fordelt på de forskellige principper, læser og kommenterer.</p> <p>Medarbejderrepræsentanter mødes og kigger principperne igennem.</p> <p>Hvert princip gennemarbejdes i fællesskab. Alle er forberedt til næste gang.</p>	
96.	Eventuelt (O)	5 min.		
	Kommende punkter			