

## Dagsorden til Fællesbestyrelsesmøde den 05.10.2022

Tidspunkt: kl. 17.15 – 19.15 Sted: Tistrup Mødeleder: Andreas Referent: Birte		Fraværende: Christel, Jesper, Katharina Elevrådet: Melisa. Forældre: Dana, Hanne, Mia, Julie, Line, Johanne. Medarbejdere: Jan, Birthe, Lene, Michael, Inge, Eva.		
<b>Dagsorden</b> <i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>		<b>Tid</b> <i>Estimeret tid til punktet</i>	<b>Referat</b> <i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	<b>Formidling</b> <i>Til hvem, af hvem og hvordan?</i>
1	Godkendelse af dagsorden (B) Underskrift af referat	5	Godkendt.	
2	Elevrådet (O) -	10	Elevrådet har lavet en brainstorm omkring ting de kunne ønske skal ske. F.eks. Galla i 9 kl. De vil selv sørge for at samle ind. De vil også samle pant ind på alle tre afdelinger og det vil de bruge til at støtte knæk cancer. De ønsker sig også bolde til frikvartererne. Elevrådet startede med at arbejder med samarbejdsøvelser, de var på tværs af afdelingerne. Derefter gik de i egen afdeling og arbejdede med egne ønsker. Der er et ønske fra forældrene om at elevrådet arbejder med madordningen - måske skal der et spørgeskema til, så alle elever kan tilkendegive hvad de synes omkring maden. Legepatroljen hvad er det? Der er talt om at det er elevrådet som skal arrangeret det, En forælder spørger til om der kunne indtænkes flere gårdvagter - måske som frivillige ligesom læsetanter. Elevrådsrepræsentanterne deltager efter tur fra den afdeling vi afholder mødet.	
3	Orientering (O) (D) - Fra skoleledelsen - Fra formanden - Fra øvrige medlemmer	10	Fra ledelsen: Vi har ansat tre nye pædagoger på dagtilbudsområdet og en på skoleområdet. Der er dialogmøde på rådhuset tirsdag d. 11-10-22 kl. 18.30-20.30. Det er vigtigt at vi er repræsenteret fra alle afdelinger.	

			<p>Fra Formanden:          Var til møde omkring bestyrelsesarbejdet inde på kommunen. Det gav et godt billede af, hvad bestyrelsesarbejdet er og hvad man kan bruge børn og læring til, de vil gerne inviteres ud i vores Børneby.</p>	
4	Trafikprincip	20	<p>Jan undersøger om han kan beslutte at rollemodeller skal bære cykelhjelme.          Vi arbejder videre med den næste gang.</p>	
5	Forventningsbaseret forældre samarbejde	20	<p>Jan gennemgår et dokument der er lånt fra en anden skole, så alle ved hvad der forventes af hinanden i samarbejdet mellem Ledelse, personalet, forældre og børn.          Det ønskes på alle matrikler fra vuggestue til skole i Trane Skole og Børneby.</p>	
6	Go' mad til børn	10	<p>Efter uge 41 og frem er det slut med levering af mad.          Forældrebestyrelsen vil arbejde videre med at finde et alternativ til Go'mad til børn. Hanne, Dana og Line undersøger på det og laver et spørgeskema i servey og skolerne sender linket til forældrene ud via Aula.</p>	
7	Forældremøder opfølgning og forbedringsforslag	10	<p>Andreas og Mia udarbejder en ramme, personalet skal præsenteres for inden der tages beslutning omkring det.</p>	
10	Status på elev/børnetal-til- og afgang + gennemgang af elevoverblik (O) (D)	10	<p>Skoleområdet elevtal 5. september 2022          Tistrup:          Skole 271 i alt          SFO 74          Juniorklub 44          Thorstrup:          Skole 87 i alt          SFO 41          Juniorklub 37          Horne:          Skole 70 i alt          SFO 48</p> <p>Dagtilbud begge steder:          Trinbrættet: 31          Regnbuen: 51 børn incl. 12 vuggestuebørn</p>	Hanne opdaterer regnearket.
	Tre gode historier			
11	Eventuelt (O)	5		
12	Kommende punkter	10	Tema - drøftelse opstart	

		<p>“Hvad skal der stå i den næste årsberetning” Hvad vil vi stå for som bestyrelse og hvad vil vi arbejde med.</p> <p>Brainstorm gruppevis (20 min): Temaer der blev vendt</p> <p>Facebook Ambitionsniveau GDPR-drøftelser Den gode tone Den gode opstart for forældre Fokus på de gode historier Mere tid til debat på møderne Ude certificering – dagtilbud. (hvad betyder det??) Opladning af computer – Chancelighed. (Elpriser) Nivaudeling på helhedsskolen. Personaletrivsel. 3-gode historier. Nyhedsflyer omkring bestyrelsesarbejdet.</p> <p>Formand og skoleleder arbejder med ovennævnte punkter fra foråret, så det inddrages som fokuspunkter.</p> <p>Fokuspunkter er; Personaletrivsel. Den gode tone.</p>	
	Underskrift	<p>Underskrift/godkendelse</p> <p>Ordnes næste gang</p>	

--	--	--	--