

## Dagsorden til Fællesbestyrelsesmøde den 06.09.2023

Tidspunkt: kl. 17.15 – 19.15		Fraværende:	
Sted: Horne		Elevrådet:	
Mødeleder: Andreas		Forældre:	
Referent: BJ/MB/JP/MA/DJ		Medarbejdere:	
<b>Dagsorden</b>	<b>Tid</b>	<b>Referat</b>	<b>Formidling</b>
Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)	Estimeret tid til punktet	Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning; angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.	Til hvem, af hvem og hvordan?
1	5	Godkendt	
Godkendelse af dagsorden (B) Underskrift af referat			
2	10	Intet	
Elevrådet (O)			
3	10	God start rundt omkring. Horne Skole startede dog lidt turbulent med en bygning der skulle lukkes ned, så nye klasselokaler skulle findes. Det bliver fulgt tæt. Tistrup start lidt uroligt i udskolingssteamet, da en nyansat ikke dukkede op til start. Der er nu ro på, det er løst internt. Dana forældrerepræsentant fra børnehaven Horne har valgt at stoppe. I stedet er Anders trådt ind i bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmer har været med til nogle forældremøder. Udskolingen er udfordret med elever, der ikke kan opføre sig ordentligt. Mange ting er blevet prøvet af. Et nyt tiltag prøves nu, at man som elev får en skrivelse og bliver sendt hjem resten af dagen. Nogle forældre har været udfordret i at skulle være på to matrikler samtidig til forældremøder.	
Orientering (O) (D) - Fra skoleledelsen - Fra formanden - Fra øvrige medlemmer			
4	30	En ny mødestruktur bliver prøvet af dette skoleår. Hver 2. måned holder vi i det store fælles rum. Tidspunktet er her 17.15-19.15. Hver 2. måned holder vi lokale møder. Her bliver tidsrummet aftalt lokalt med hensyn til alle parter, både forældre og medarbejdere.	
Mødestruktur (D) (B)			



			Oktober mødet bliver lokalt. November mødet bliver fællesmødet. Så kører rullet herfra. En mulighed kan være at deltage på teams.
5	Temaaoplæg for forældre <b>(B)</b>	10	God ide at samle forældrene for deres fællesskab via oplæg af forskellig art. Vi tager den med på ledermøde.
6	Gennemgang/revidering af principper fra 2019 <b>(D)</b>	20	Jan og Andreas udvælger principper der drøftes lokalt.
7	Fællesbestyrelsens tilsynspligt	20	Andreas gennemgik alle tilsynspunkterne. Bygningerne er også en af tilsynspunkterne for bestyrelsen og tilføjes hermed. Målet kunne være at komme igennem alle i år. Andreas giver udtryk for at det kunne være interessant at komme ud og observere undervisningen. Det må man meget gerne, bare aftal med ledelsen først.
6	Status på økonomi <b>(O)</b>	10	Gennemgået. Det ser fint ud.
6	Status på elev/børmetal-til- og afgang + gennemgang af elevoverblik <b>(O)</b> <b>(D)</b>	5	Gennemgået.
7	Tre gode historier <b>(B)</b>	5	Æbledag i Home. CS sender til Johanne eller Hanne. Tranedagen. Charlotte sørger for billeder og sender til Line. Trinbrættet har haft bussen – forskellige steder. JP samler og sender til Mia. Regnbuen har også haft bussen – forskellige ture – MB til Johanne eller Hanne.
8	Eventuelt <b>(O)</b>	5	Juniorklub – Home? Dan er i gang med at undersøge. Ungdomsklubberne hører under Ungdomsskolen.  Ansæt nye medarbejdere – et ønske at der kommer et billede med ud. Det samme gælder, når folk stopper, at det bliver meldt ud.  To sprogs forældre efterspørger hjælp til deres børn ud over det der tilbydes i skolen. Det vil stå for egen regning.
9	Kommende punkter		Sig Vækst har fået midler til en udviklingsplan ift. Børnbestanden - hvad tænker man? Opstartsmøde har fundet sted og Sig Vækst har bolden. Skole og Børnehave inddrages.  Skolerejser (næste gang) Styrelsesvedtægterne.

	<p>Forældrebestyrelsens arbejde og mødefrekvens Evt lokale bestyrelsesmøder/forældreråd.</p> <p>Tema - drøftelse opstart        "Hvad skal der stå i den næste årsberetning"        Hvad vil vi stå for som bestyrelse og hvad vil vi arbejde med.</p> <p>Brainstorm gruppevis (20 min): Temaer der blev vendt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Facebook</li> <li>Ambitionsniveau</li> <li>GDPR-drøftelser</li> <li>Den gode tone</li> <li>Den gode opstart for forældre</li> <li>Fokus på de gode historier</li> <li>Mere tid til debat på møderne</li> <li>Ude certificering – dagtilbud. (Hvad betyder det??)</li> <li>Opladning af computer – Chancelighed. (Elpriser)</li> <li>Nivaudeling på helhedsskolen.</li> <li>Personaletivsel.</li> <li>3-gode historier.</li> <li>Nyhedstlyer omkring bestyrelsesarbejdet.</li> </ul> <p>Formand og skoleleder arbejder med ovennævnte punkter fra foråret, så det inddrages som fokuspunkter.</p> <p>Fokuspunkter er:        Personaletivsel.        Den gode tone.</p>	
Underskrift	<p>Underskrift/godkendelse</p> <p><i>[Handwritten signatures]</i></p>	