|  |
| --- |
| **Dagsorden til Fællesbestyrelsesmøde den 04.10.2023**  Afdeling Horne den 9.10.2023  |
| Tidspunkt: kl. 15.30-17.30 Sted: Lokalt Mødeleder: Lokalt Referent: Lokale leder  | Fraværende:  Hanne BurkarlElevrådet:  IngenForældre:  Anders, JohanneMedarbejdere:  Christel, Anne   |
| **Dagsorden**  *Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)*   | **Tid** *Estimeret tid til punktet*  | **Referat** *Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.*  | **Formidling** *Til hvem, af hvem og hvordan?*  |
| 1  | Godkendelse af dagsorden **(B)** Underskrift af referat   | 5  |  Godkendt |   |
| 2  | Elevrådet **(O)** *
 | 10  |  Her var intet.Talte om at elevrådet godt kunne være med ved de lokale møder. Så ville eleverne måske komme mere til orde og vi kunne bringe det de kommer med videre til Fællesbestyrelsens store forum. Enighed om at de skal med, når de har noget at bidrage med.Hvilken form drøftedes kort. |   |
| 3  | Orientering **(O) (D)** * Fra skoleledelsen
* Fra formanden
* Fra øvrige medlemmer
 | 10  |   |     |
| 4  | Gennemgang og revision af vedlagte principper.  **(D)**  | 30  |  Princip vedrørende samarbejde mellem personale i Trane Skole & Børneby:Godkendt herfra bortset fra et par enkelte stavefejl.Princip for skolernes tilsyn med elever:Er det egentligt et princip?Ligner mere en retningslinje. | De to vedlagte principper gennemgås og revideres i de lokale afdelinger. Principperne er overordnede og skal derfor fortsat passe til Trane Skole & Børneby. Endelig godkendelse på FB i november.  |
| 5  | Tilsyn af bygninger **(D) (B)**  | 30  |  Gennemgang af skole og SFO. Næste gang holdes mødet i Regnbuen, hvor der føres tilsyn på det tidspunkt.Hvad er planen med den gamle bygning? Hvornår kommer der en afgørelse på hvad der skal ske?Stikkontakt ved boremaskine i sløjd – ikke god.Lampeudtag i kopirum - ikke god.En ide at skifte lysstofrør ud med mere energivenlig og sparevenlig lyskilde. Talte her om der er lyskilde nok i klasselokalerne til eleverne?Bemærkning på de skallede vægge i kælderens gangareal.Bør pedellens værksted lukkes af med en dør? | Bestyrelsen har tilsynspligt med bygninger. Derfor skal der være en gennemgang og evt. bemærkninger noteres i referatet.   |
| 6  | Lokale drøftelser **(D)**  | 20  | SFO status: de er kommet med i arbejdet med Malene Birgertoft for at skabe psykologisk tryghed og arbejde ud fra fælles børnesyn.Børnehaven: er på samme vej som SFO med Malene Birgertoft.Skolerne har været i gang et stykke tid.Juniorklub/Ungdomsklub til Horne? Børn fra 4. klasse mangler et sted at være efter skoletid.Vi bringer det med ind som et punkt til næste store Fællesbestyrelsesmøde.Der har været forældrekaffe i SFO – der var lidt forvirring omkring formen. Forventningsafstemme til næste gang.KlimatrykHar vi tænkt over det i forbindelse med klippe/klistre dagen eksempelvis. Hvor meget vi bruger og hvor meget vi smider ud. Tænker vi genbrug? | Plads til lokale drøftelser på bestyrelsesniveau.  |
| 7  | Status på elev/børnetal- til- og afgang + gennemgang af elevoverblik **(O) (D)**  | 5  |  81 børn på skolen52 børn i børnehaven, hvoraf de 11 er vuggestuebørn. | *Opdateret i regnearket.*    |
| 8  | Tre gode historier  **(B)**  | 5  |  Børnehaven sender gode historier til Anders eller Hanne. De vil bl.a. indeholde historier omkring naturprojektet med Jonas. |   |
| 9  | Eventuelt **(O)**    | 5  |   |   |
| 9  | Kommende punkter    |   | Skolerejser (næste gang)  Styrelsesvedtægterne.  Forældrebestyrelsens arbejde og mødefrekvens. Evt. lokale bestyrelsesmøder/forældreråd.  Tema - drøftelse opstart “Hvad skal der stå i den næste årsberetning” Hvad vil vi stå for som bestyrelse og hvad vil vi arbejde med.  Brainstorm gruppevis (20 min):  Temaer der blev vendt  Facebook Ambitionsniveau GDPR-drøftelser Den gode tone Den gode opstart for forældre  Fokus på de gode historier Mere tid til debat på møderne Ude certificering – dagtilbud. (hvad betyder det??) Opladning af computer – Chancelighed. (Elpriser) Niveaudeling på helhedsskolen. Personaletrivsel. 3-gode historier. Nyhedsflyer omkring bestyrelsesarbejdet.  Formand og skoleleder arbejder med ovennævnte punkter fra foråret, så det inddrages som fokuspunkter.  Fokuspunkter er; Personaletrivsel. Den gode tone.    |   |